**Poučení k formuláři „Hromadné oznámení zaměstnavatele“ - HOZ**

Formulář Hromadné oznámení zaměstnavatele slouží k plnění oznamovací povinnosti zaměstnavatele podle § 10 zákona č. 48/1997 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

**Číslo plátce pojistného** – ve tvaru IČaa:

|  |  |
| --- | --- |
| IČ | identifikační číslo zaměstnavatele (8 míst) |
| aa | číslo vnitřní organizační jednotky (2 místa) |
|   | aa = 00 až 98 | Zaměstnavatel s přiděleným IČ určí každému dílčímu plátci (účtárně) pořadové číslo a zajistí, aby nedošlo k duplicitě (IČ00 až IČ98). Pokud má plátce jen jednu účtárnu, použije se číslo plátce IČ00 |
|   | aa = 99 | Zvláštní číslo plátce pojistného. Je určeno pro zaměstnavatele, který nemá IČ, nebo pro zaměstnavatele, který má více než 99 účtáren. Tvar čísla NNNNNNNN99 přiděluje pobočka VoZP ČR |

V tabulce se uvádějí oznámení o zaměstnancích v souladu se zákonnou oznamovací povinností. Oznámení se provádějí do osmi dnů po změně ve všech případech, uvedených u položky **Kód**.

**Kód** – kód změny (jednoznakový údaj):

**Přihlášení se k platbě pojistného za zaměstnance, odhlášení se od platby pojistného za zaměstnance:**

|  |  |
| --- | --- |
| P | nástup do zaměstnání zaměstnance s trvalým pobytem na území ČR nebo zaměstnance s dlouhodobým pobytem, který má již přiděleno číslo pojištěnce VoZP ČR. Použije se v případě vzniku účasti na nemocenském pojištění a přestupu od jiné zdravotní pojišťovny k VoZP ČR |
| A | nástup do zaměstnání občana EU pojištěného v ČR dle Nařízení Rady 1408/71 a 574/72, který má již přiděleno číslo pojištěnce VoZP ČR. Použije se také v případě, kdy dosud nebylo upřesněno, že jde o občana EU (před 1.5.2004 byl přihlášen kódem „1C“) |
| E | první přihlášení zaměstnance – občana EU pojištěného v ČR dle Nařízení Rady 1408/71 a 574/72 |
| C | první přihlášení zaměstnance – cizince ze zemí mimo EU, který nemá trvalý pobyt na území ČR |
| O | ukončení zaměstnání (u zaměstnance přihlášeného kódy „P“, „A“, „E“ nebo „C“). Použije se v případech zániku účasti na nemocenském pojištění, přestupu od VoZP ČR k jiné zdravotní pojišťovně či ukončení pojištění v ČR |

**Skutečnosti rozhodné pro platbu pojistného státem:**

|  |  |
| --- | --- |
| M | nástup zaměstnankyně na mateřskou dovolenou nebo rodičovskou dovolenou |
| • začátek nepřítomnosti muže v práci, po kterou se mu poskytuje peněžitá pomoc podle předpisů o nemocenském pojištění |
| • začátek pobírání rodičovského příspěvku |

|  |  |
| --- | --- |
| U | ukončení mateřské nebo rodičovské dovolené |
| • ukončení nepřítomnosti muže v práci, po kterou se mu poskytuje peněžitá pomoc podle předpisů o nemocenském pojištění |
| • ukončení pobírání rodičovského příspěvku |
| D | přiznání důchodu (starobního, plného invalidního, částečného invalidního, vdovského, vdoveckého) |
| • nástup důchodce do zaměstnání (společně s kódem „P“) |
| H | odejmutí důchodu (starobního, plného invalidního, částečného invalidního, vdovského, vdoveckého) |
| • ukončení výplaty vdovského či vdoveckého důchodu |
| I | nástup uchazeče o zaměstnání do zaměstnání, které zakládá účast na nemocenském pojištění (společně s kódem „P“) |
| J | ukončení evidence uchazeče o zaměstnání |
| G | nástup nezaopatřeného dítěte, tj. studenta střední nebo vysoké školy do zaměstnání v průběhu studia (společně s kódem „P“) |
| • přiznání nezaopatřenosti dítěte v průběhu zaměstnání, počátek studia na střední nebo vysoké škole atd. |
| F | ukončení nezaopatřenosti dítěte |
| L | začátek nároku na zařazení do kategorie „L“ – osoba bez příjmu ze zaměstnání nebo samostatné výdělečné činnosti, pečující osobně, celodenně a řádně alespoň o 1 dítě do 7 let věku nebo nejméně o 2 děti do 15 let věku podle § 7 odst. 1 písm. l) zákona č. 48/1997 Sb., ve znění pozdějších předpisů |
| T | ztráta nároku na zařazení do kategorie „L“ |
| N | výplata dávek nemocenského pojištění po ukončení zaměstnání |
| K | ukončení výplaty dávek nemocenského pojištění u zaměstnance, kterému byly dávky vypláceny po ukončení zaměstnání |
| V | nástup na vojenské cvičení |
| W | ukončení vojenského cvičení |

**Opravy:**

|  |  |
| --- | --- |
| X | oprava v položce číslo pojištěnce VoZP ČR: zaměstnavatel uvede na jednom řádku zaměstnance s kódem „X“, chybné číslo pojištěnce, příjmení a jméno, datum změny (původní). Dojde ke zrušení chybného čísla pojištěnce. Na dalším řádku uvede s kódem „P“ správné číslo pojištěnce VoZP ČR, případně na následujících řádcích ostatní hlášení, která byla provedena pod špatným číslem pojištěnce |
| Y | oprava v položce datum přihlášení |
| Z | oprava v položce datum odhlášení |

**Použití kódů:**

|  |  |
| --- | --- |
| Kódem „P“ | se zaměstnavatel přihlásí u VoZP ČR k platbě pojistného za svého zaměstnance. Protože zaměstnání je podle zákona vázáno na účast na nemocenském pojištění, oznamuje tak den vzniku účasti zaměstnance na nemocenském pojištění. Tento kód se použije i při přestupu zaměstnance od jiné zdravotní pojišťovny k VoZP ČR. |
| Kódem „A“ | se zaměstnavatel přihlásí u VoZP ČR k platbě pojistného za svého zaměstnance – občana EU. |
| Zaměstnanec, který byl do 30.4.2004 přihlášen kódem „C“ jako cizinec bez trvalého pobytu a patří k zaměstnancům ze zemí EU, by měl být k datu 1.5.2004 (vstup ČR do EU) přihlášen znovu jako zaměstnanec s kódem „A“. Tím dojde ke změně a od 1.5.2004 bude evidován jako zaměstnanec, občan EU. Označení je nutné pro rozlišení již přihlášených zaměstnanců bez trvalého pobytu ze zemí mimo EU a ze států EU. |
| Kód "E" | použije zaměstnavatel místo kódu „P“ pro první přihlášení zaměstnance bez trvalého pobytu – občana EU. Do místa pro číslo pojištěnce se uvede pohlaví M (muž), Z (žena) a datum narození (viz dále odstavec číslo pojištěnce VoZP ČR).Pokud má zaměstnanec nezaopatřené rodinné příslušníky (manželka, děti), upozorní jej zaměstnavatel, že musí osobně navštívit pobočku VoZP ČR a přihlásit je ke zdravotnímu pojištění. |
| Kód „C“ | použije zaměstnavatel místo kódu „P“ pro první přihlášení zaměstnance bez trvalého pobytu z jiných zemí než EU. Do místa pro číslo pojištěnce se uvede pohlaví M (muž), Z (žena) a datum narození (viz dále odstavec číslo pojištěnce VoZP ČR). Zaměstnavatel dále doloží pracovní povolení a potvrzení o účasti na nemocenském pojištění zaměstnance. |
| Kódem „O“ | se zaměstnavatel odhlásí od platby pojistného za svého zaměstnance dnem zániku účasti na nemocenském pojištění. Tento kód se použije i při přestupu zaměstnance od VoZP ČR k jiné zdravotní pojišťovně nebo při ukončení pojištění v ČR (např. z důvodu dlouhodobého pobytu v zahraničí nebo z důvodu odvodu pojistného do jiného státu EU). |

**Hlášení pomocí kódů P,C,A,E,O probíhá nezávisle na hlášeních o platbě pojistného státem s použitím kódů M,D,I,G,L,N,V, případně U,H,J,F,T,K,W – viz následující případy:**

* Pokud nastoupí student do zaměstnání o prázdninách mezi jednotlivými ročníky studia (na brigádu a podobně), oznámí to zaměstnavatel na jednom řádku kódem **„P“** a na druhém řádku kódem **„G“** za něj oznámí, že je nezaopatřeným dítětem, za které platí pojistné stát.
* Ukončí-li student střední nebo vysokou školu, nahlásí zaměstnavatel kódem **„F“** ukončení povinnosti státu platit za něj pojistné dnem ukončení nezaopatřenosti dítěte (nezaopatřenost se posuzuje podle zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů).
* Pokud nastoupí uchazeč o zaměstnání do zaměstnání zakládající účast na nemocenském pojištění, oznámí to zaměstnavatel na jednom řádku kódem **„P“** a na druhém řádku kódem **„I“** za něj oznámí, že je uchazečem o zaměstnání, za kterého platí pojistné stát.
* Ukončí-li zaměstnání osoba, která je nadále vedena jako uchazeč o zaměstnání, použije zaměstnavatel kód **„O“.** Pokud s ukončením zaměstnání skončí zároveň i evidence uchazeče o zaměstnání, použije zaměstnavatel na jednom řádku kód **„O“** a na druhém řádku kód **„J“**.Trvá-li nadále zaměstnání a dojde k ukončení evidence uchazeče o zaměstnání, použije zaměstnavatel pouze kód **„J“**.
* Pokud je zaměstnanci přiznán důchod a rozváže současně pracovní poměr, použije zaměstnavatel k oznámení ukončení zaměstnání kód **„O“** a na dalším řádku oznámí kódem **„D“** začátek povinnosti státu platit pojistné.
* Pokud je zaměstnanci přiznán důchod a pokračuje dále v zaměstnání, oznámí zaměstnavatel kódem **„D“** pouze vznik povinnosti státu platit pojistné.
* Nastupuje-li žena na mateřskou dovolenou a pracovní poměr neukončí, oznámí zaměstnavatel pouze odchod na mateřskou dovolenou kódem **„M“**.
* Pokud žena současně s nástupem na mateřskou dovolenou rozváže pracovní poměr, uvede zaměstnavatel na jednom řádku kód **„O“** a na druhém kód **„M“**.
* Pokud žena ukončí mateřskou nebo rodičovskou dovolenou a zůstane nadále zaměstnancem, oznámí zaměstnavatel pouze kódem **„U“** ukončení povinnosti státu platit pojistné. Dojde-li však současně s ukončením mateřské dovolené, rodičovské dovolené nebo s ukončením pobírání rodičovského příspěvku i k ukončení pracovního poměru, použije zaměstnavatel na jednom řádku kód **„U“** a na dalším řádku kód **„O“**.
* Pokud žena po ukončení řádné mateřské dovolené bez přerušení čerpá rodičovskou dovolenou, případně po ukončení rodičovské dovolené je jí bez přerušení stále vyplácen rodičovský příspěvek nebo naopak, nemusí zaměstnavatel v této souvislosti oznámení provádět. Oznámí kódem **„U“** až ukončení pobírání rodičovského příspěvku nebo rodičovské dovolené.
* Pokud žena v průběhu rodičovské dovolené nastoupí do zaměstnání u jiného zaměstnavatele, než který oznámil její odchod na mateřskou dovolenou (kódem **„M“**), oznámí to zaměstnavatel zdravotní pojišťovně kódem **„P“**, současně s kódem **„M“**.
* Nástup zaměstnance na vojenské cvičení oznámí zaměstnavatel kódem **„V“**, ukončení takového cvičení kódem **„W“**.
* Zanikne-li účast na nemocenském pojištění u zaměstnance, který pobírá dávky nemocenského pojištění, tj. ukončí zaměstnání v době nemoci nebo v době nemoci bude mít nadále uzavřen pouze takový pracovněprávní vztah, ze kterého účast na nemocenském pojištění neplyne (dohody o provedení práce, příležitostné zaměstnání atd.), provede zaměstnavatel oznámení tak, že uvede na jednom řádku kód **„O“** a na druhém řádku kód **„N“**.
* Začne-li zaměstnavatel vyplácet zaměstnanci po ukončení zaměstnání dávky nemocenského pojištění, protože onemocněl v ochranné lhůtě, oznámí to zaměstnavatel kódem **„N“**, dnem začátku vyplácení dávek nemocenského pojištění. Ukončení výplaty takových dávek oznámí zaměstnavatel kódem **„K“**.

**Číslo pojištěnce VoZP ČR** - 10znakový údaj bez lomítka:

* U zaměstnanců s trvalým pobytem na území ČR se zásadně vyplňuje číslo pojištěnce z průkazu pojištěnce VoZP ČR. Ve většině případů je toto číslo shodné s rodným číslem. Existují však případy, kdy jde o zvláštní číslo přidělené zdravotní pojišťovnou.
* Při prvním ohlášení nástupu zaměstnance, který nemá na území ČR trvalý pobyt (zaměstnanci – občané EU i občané třetích zemí), se do položky číslo pojištěnce zapíše pohlaví a datum narození tímto způsobem:

Příklad:

* M05071963 (muž narozený 5. 7. 1963)
* Z12101970 (žena narozená 12. 10. 1970)

Při dalších hlášeních o tomto zaměstnanci, který již má pojišťovnou přiděleno číslo pojištěnce, se uvede číslo pojištěnce (z průkazu pojištěnce nebo z oznámení od VoZP ČR).

* U cizinců, kteří mají průkaz o povolení k pobytu cizince se neuvádí rodné číslo z tohoto dokladu.